

Litiges des salariés ... et Solutions Avenir

Avenir
sopra-steria

100% Salariés, Indépendants et Engagés

Marre d'avoir une épée de Damoclès au dessus de la tête. Il faut pouvoir échanger et arrêter de subir !



Remplacez
"je dois"
par
"je choisis"

Généralement, solliciter un Délégué du Personnel Avenir suffit à lui seul pour ramener le Manager à la raison : Avenir est un soutien fiable reconnu par la direction.

Comment la direction pourra t-elle oublier sa condamnation ou les transactions pour un total de plusieurs millions d'Euros en faveur des salariés assistés par nous (Philippe, Nejma, Georges, Xavier, Majdeline, Florence ...).

La négociation pragmatique Avenir a fait ses preuves.

Avenir

Le CSE et la gestion de l'entreprise

Avenir
sopra-steria

100% Salariés, Indépendants et Engagés

**Les salariés doivent élire le bon CSE
... pour améliorer leur situation.**

**L'équipe AVENIR anticipera les difficultés
... pour prévenir au mieux les risques.**

Voter AVENIR c'est soutenir :

**Des élus qui favoriseront la transparence et les résultats en votre faveur,
Une méthodologie basée sur la connaissance des prérogatives du CSE, des moyens d'action et
de l'expérience des situations difficiles débloquées,
Une équipe bien informée qui sait comment fonctionne l'entreprise et quels sont ses forces, ses
faiblesses et les leviers d'action.**

**L'équipe AVENIR est totalement indépendante. Toute compromission d'un élu avec la direction est
interdite à AVENIR.**

Pas de dogmes à AVENIR mais du pragmatisme, de l'expérience et des moyens optimisés.

**Nous sommes 100% salariés des entreprises du Groupe SOPRA STERIA et de ses partenaires,
indépendants et engagés avec des résultats reconnus à STERIA depuis 2006 et depuis 2014 dans
toutes les sociétés du Groupe SOPRA STERIA sur toute la France.**

AVENIR